

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №83» «ЛАЧИН» Г. МАХАЧКАЛА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2016-2019 годы

От работодателя:

Руководитель
МБДОУ №83
наименование

Мурсалова Л.
(подпись, Ф.И.О.)
18.04.2016

М.П.



От работника:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Салимова Б. А.
(подпись, Ф.И.О.)



М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
Центре занятости по труду района (города) г. Махачкала

Регистрационный № 95 от « 20 » 04 2016 г.

Руководитель органа Центра занятости по труду района
(города) Директор ЦУРЮЗНТ №10 «г. Махачкала»

Зарендиев Р. И.
(подпись, Ф.И.О.)



I. Общие положения.

Настоящий коллективный договор между работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №83» в

(наименование д/сада)

лице профсоюзного комитета (председатель – Салимова Б.А.),

(подпись, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о ППО, и работодателем в лице директора (МБДОУ) «Детский сад №83»

(наименование д/сада)

Гурсалова Л.А. действующего на основании Устава

(И.О. руководителя)

образовательного учреждения, является локальным правовым актом, цель которого - создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, а повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства.

Настоящий коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ (далее - ТК РФ), Федеральных законах РФ и Законах Республики Дагестан. С учётом экономических возможностей образовательного учреждения в коллективном договоре устанавливаются гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). Предложения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, включенными в коллективный договор не подлежат.

Стороны договорились, что выполнение условий коллективного договора может быть достигнуто только совместными усилиями на основе развития и совершенствования работы образовательного учреждения, сохранения и укрепления трудового коллектива, обеспечения учреждения квалифицированными кадрами, рационального использования и развития их профессиональных знаний и опыта, улучшения материального положения работников, создания безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения (ст. 44 ТК РФ).

Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания обоими сторонами.

Заключившие коллективный договор стороны несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством.

В случае реорганизации сторон коллективного договора их права и обязанности по existingему коллективному договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до

Протокол

Профсоюзного собрания работников детского сада № 83 «Лачин»
от 18.04.2016

Присутствовали - 33 человека

Отсутствовали - 10

Повестка дня:

Принятие коллективного договора между профкомом и МБДОУ № 83.

Слушали:

По первому вопросу с сообщением о значении роли профсоюзов в жизни коллектива выступила п/п МБДОУ № 83 Салимова Б.А.

Салимова Б.А. ознакомила коллектив с изменениями критерий по стимулирующим выплатам. По второму вопросу выступила Магомедова З.Н. – зам. заведующей касающийся учебно-воспитательного процесса.

Постановили:

Единогласно принять коллективный договор на 2016-2019гг.
МБДОУ № 83

Председатель профкома: Салимова Б.А.

Секретарь: Шихабудинова С.Р.

Образец

ПРИКАЗ

N 249

дата 14.03.18.

О создании комиссии
по ведению переговоров
и подготовке проекта
коллективного договора

В связи с истечением срока действия коллективного договора (если был заключен), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, на основании протокола заседания профкома (собрания, конференции работников) от ___ N ___ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора 15804/13.

наименование организации

в составе:

от работников:

1. Ф.И.О. профессия (должность), членство в представительном органе (должность), Возняк Надежда З.И.
2. Вихрий Александровна В.Р.

от работодателя:

1. Фамилия И.О. профессия (должность), Медведев Надежда З.И.
2. Исмаилова И.И.

2. Комиссии приступить к работе с 14.03.18.
дата

Должность работодателя директор Курганова И.И.
Ф.И.О. подпись И.И.